Die 5 Schritte zur Einschätzung der Arbeitsfähigkeit bei posttraumatischen Symptomen

PD Dr. med. Christoph Müller-Pfeiffer

1. Leistung erheben



2. Befunde erheben



3. Kontextfaktoren erheben



4. Leistungsfähigkeit einschätzen



5. Grad der Arbeitsfähigkeit einschätzen



Salomo Thinking Systems

Rechtliche Grundlagen

Arbeitsunfähigkeit bezeichnet die durch eine Beeinträchtigung der körperlichen, geistigen oder psychischen Gesundheit bedingte volle oder teilweise Unfähigkeit, im bisherigen Beruf oder Aufgabenbereich zumutbare Arbeit zu leisten.



Auftraggeber

- Erwerbsausfallversicherungen
- Erwerbsunfähigkeitsversicherungen

Auftragnehmer

- Ärzte
- Chiropraktoren

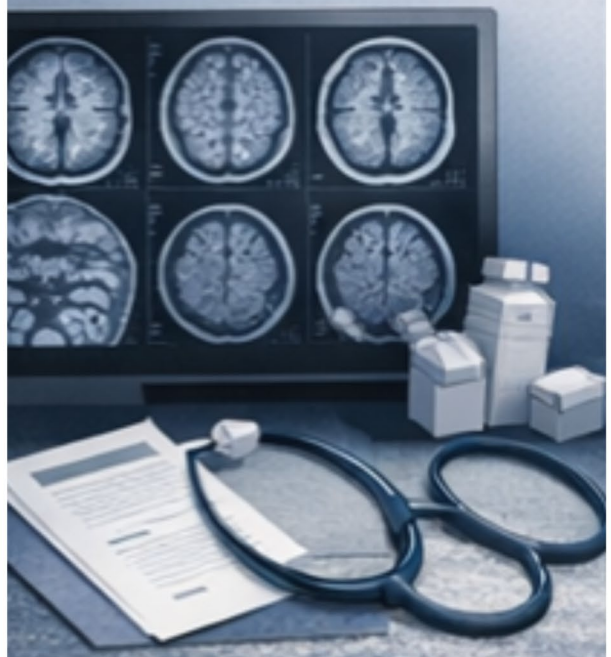
1. Leistung erheben



Beruf

Privat

2. Befunde erheben



Evidenz für oder gegen einen Befund gewinnen

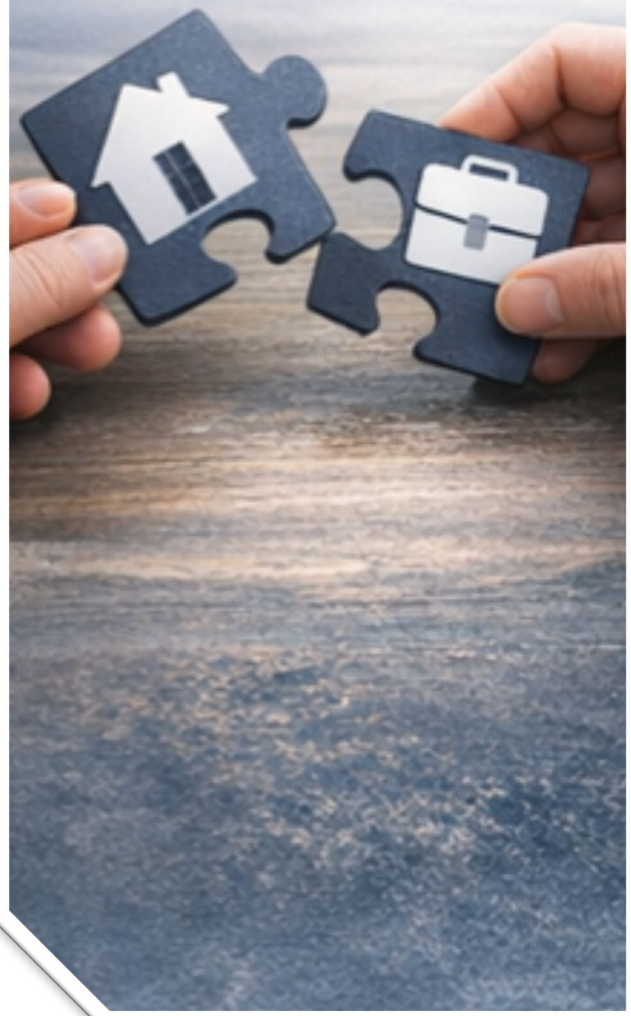
- Befragung
- Verhaltensbeobachtung
- Objektive Tests

Befund beurteilen

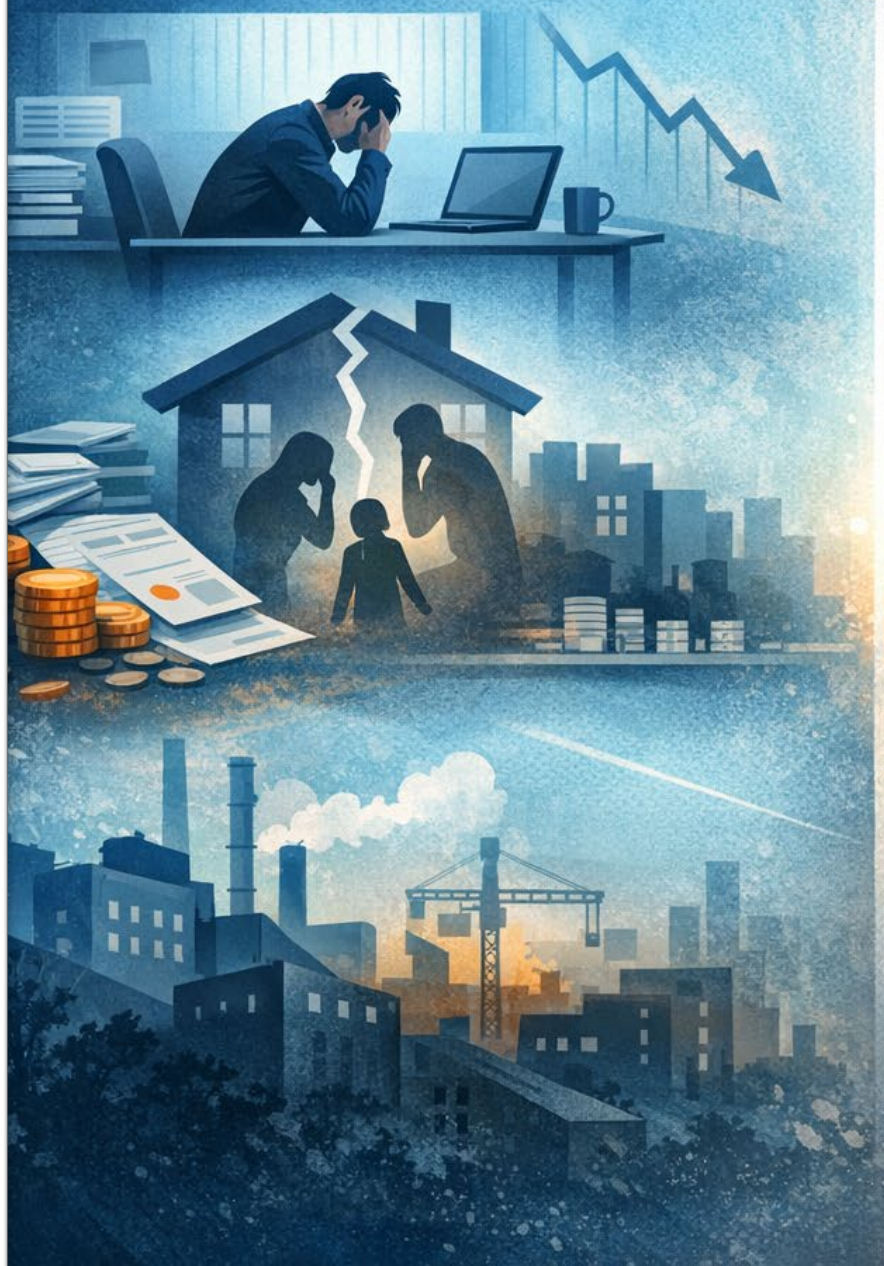
- Psychopathologische Schwelle beachten



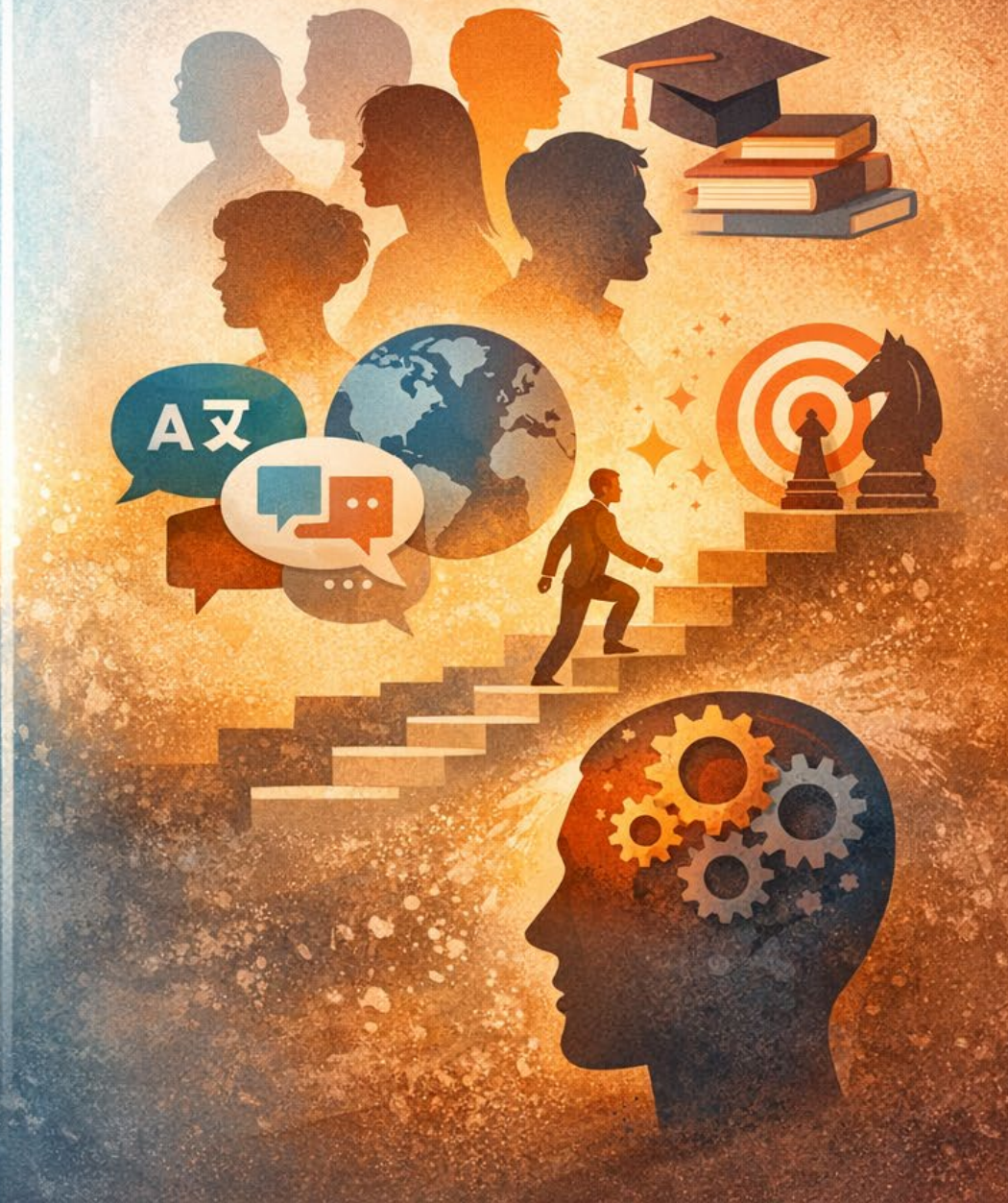
3. Kontextfaktoren erheben



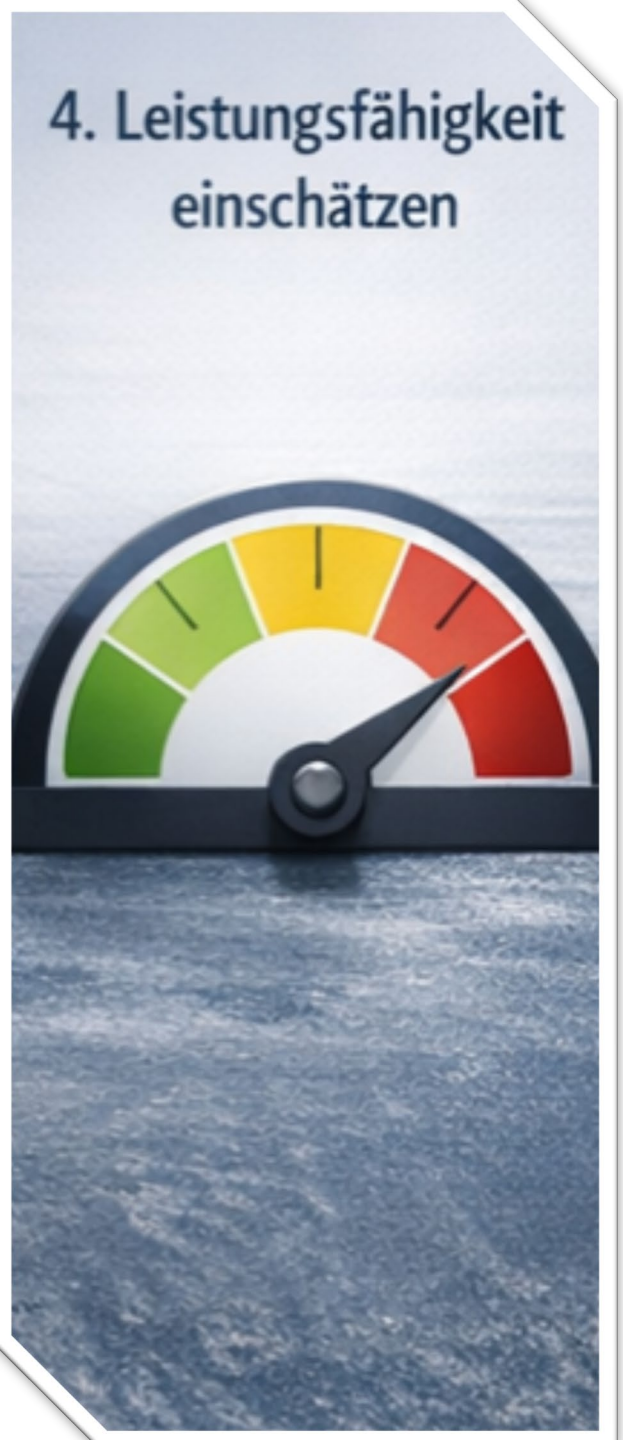
Umweltfaktoren



Personenbezogene Faktoren



4. Leistungsfähigkeit einschätzen



Fähigkeitsbereiche im Mini-ICF-APP Rating
Anpassung an Regeln und Routinen
Planung und Strukturierung von Aufgaben
Flexibilität und Umstellungsfähigkeit
Kompetenz- und Wissensanwendung
Entscheidungs- und Urtellsfähigkeit
Proaktivität und Spontanaktivität
Widerstands- und Durchhaltefähigkeit
Selbstbehauptungsfähigkeit
Konversation und Kontaktfähigkeit zu Dritten
Gruppenfähigkeit
Fähigkeit zu engen dyadischen Beziehungen
Selbstpflege und Selbstversorgung
Mobilität und Verkehrsfähigkeit

Ankerdefinitionen für den Beeinträchtigungsgrad (Mini-ICF-APP)	
Keine Beeinträchtigung	Entspricht den Normerwartungen.
Leicht ausgeprägt	Leichte Schwierigkeiten ohne wesentllche Konsequenzen.
Mässig ausgeprägt	Deutliche Probleme mit negativen Auswirkungen.
Erheblich ausgeprägt	Wesentliche Einschränkung mit tellweiser Unterstutzurg durch Dritte.
Voll ausgeprägt	Keine Ausübung möglich.

4. Leistungsfähigkeit einschätzen

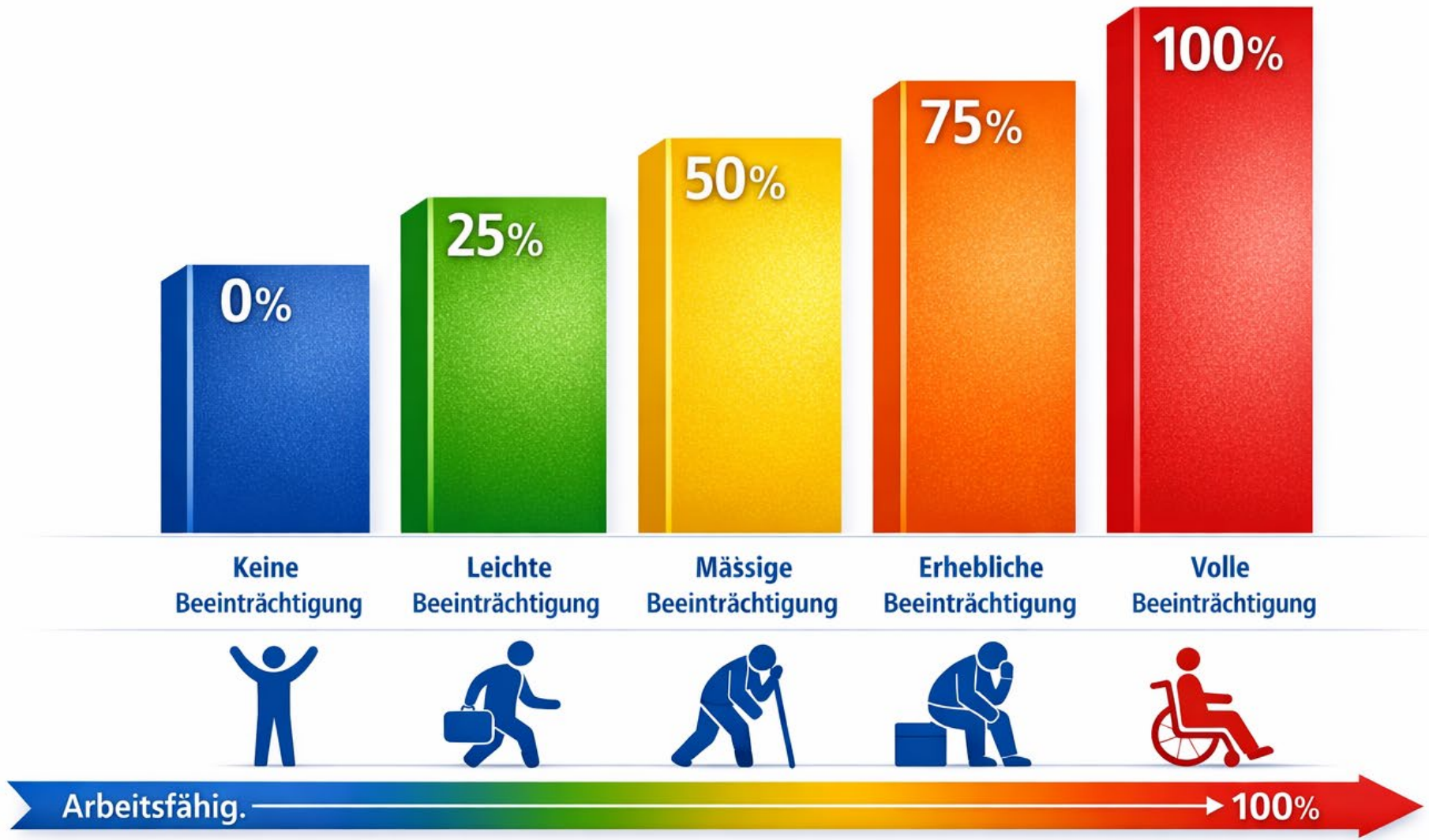


Einschätzung der Leistungsfähigkeit mithilfe des Mini-ICF-APP:

1. Für jeden Mini-ICF Fähigkeitsbereich Kernaktivitäten in bisheriger Tätigkeit **definieren**.
2. Anhand der vorliegenden Informationen illustrieren, welche **Befunde** *zu Einschränkungen in Kernaktivitäten beitragen.*
3. Anhand der vorliegenden Informationen illustrieren, welche **Kontextfaktoren** *zu Einschränkungen in Kernaktivitäten beitragen.*
4. **Mini-ICF Rating** *eintragen.*

5. Grad der Arbeitsfähigkeit einschätzen





1. Leistung erheben



Arbeitet seit mehreren Wochen nicht mehr

Sozialer Rückzug

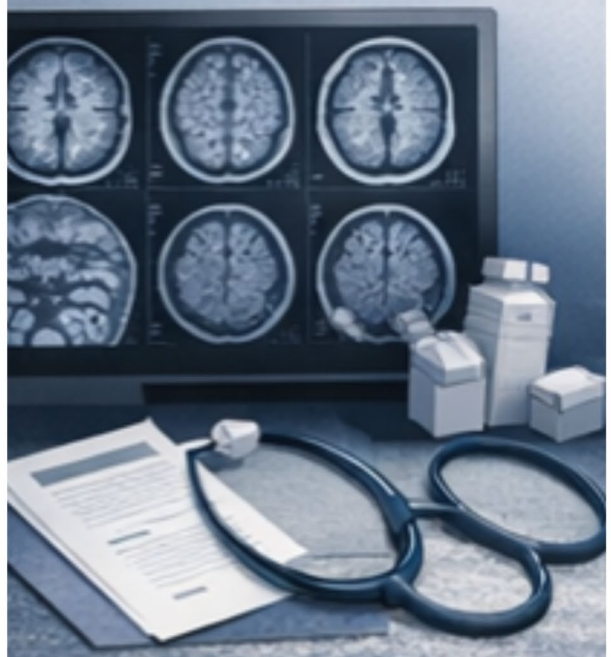
Einkaufen an Randzeiten

Haushalt erledigen

Mehrere Stunden
pro Tag mit Hund laufen

Organisiert
Geburtstagsfest für Sohn

2. Befunde erheben



Befragung

- Bilder des Angriffes
- Lustlos
- Konzentrationsprobleme
- Schlafprobleme

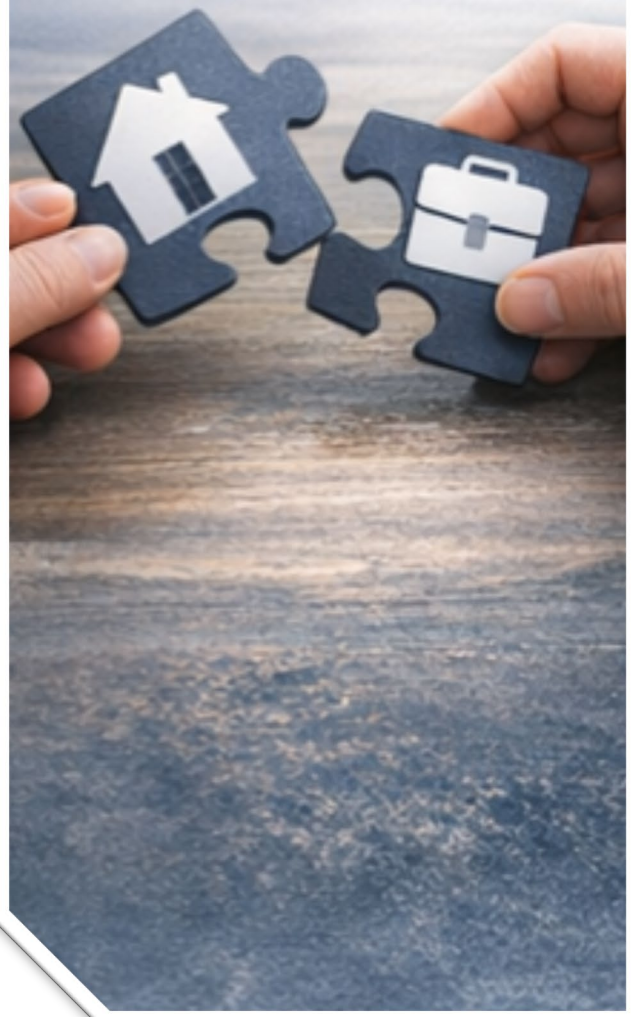
Testpsychologische Untersuchung

- Keine kognitiven Minderleistungen

Befunde

- Flashbacks (Kriterium B3)
- Vermindertes Interesse (Kriterium D5)
- Schlafstörungen (Kriterium E6)

3. Kontextfaktoren erheben



Umweltfaktoren

- Konflikt mit Vorgesetzten
- Probleme mit ältestem Sohn

Personenbezogene Faktoren

- Möchte Arbeitsplatz in der Nähe
- Plant in einem Jahr definitive Rückkehr ins Heimatland

4. Leistungsfähigkeit einschätzen



Einschätzung der Leistungsfähigkeit mithilfe des Mini-ICF-APP:

1. Für jeden Mini-ICF Fähigkeitsbereich Kernaktivitäten in bisheriger Tätigkeit **definieren**.
2. Anhand der vorliegenden Informationen illustrieren, welche **Befunde** *zu Einschränkungen in Kernaktivitäten beitragen.*
3. Anhand der vorliegenden Informationen illustrieren, welche **Kontextfaktoren** *zu Einschränkungen in Kernaktivitäten beitragen.*
4. **Mini-ICF Rating** *eintragen.*

4. Leistungsfähigkeit einschätzen



Fähigkeitsbereiche im Mini-ICF-APP Rating

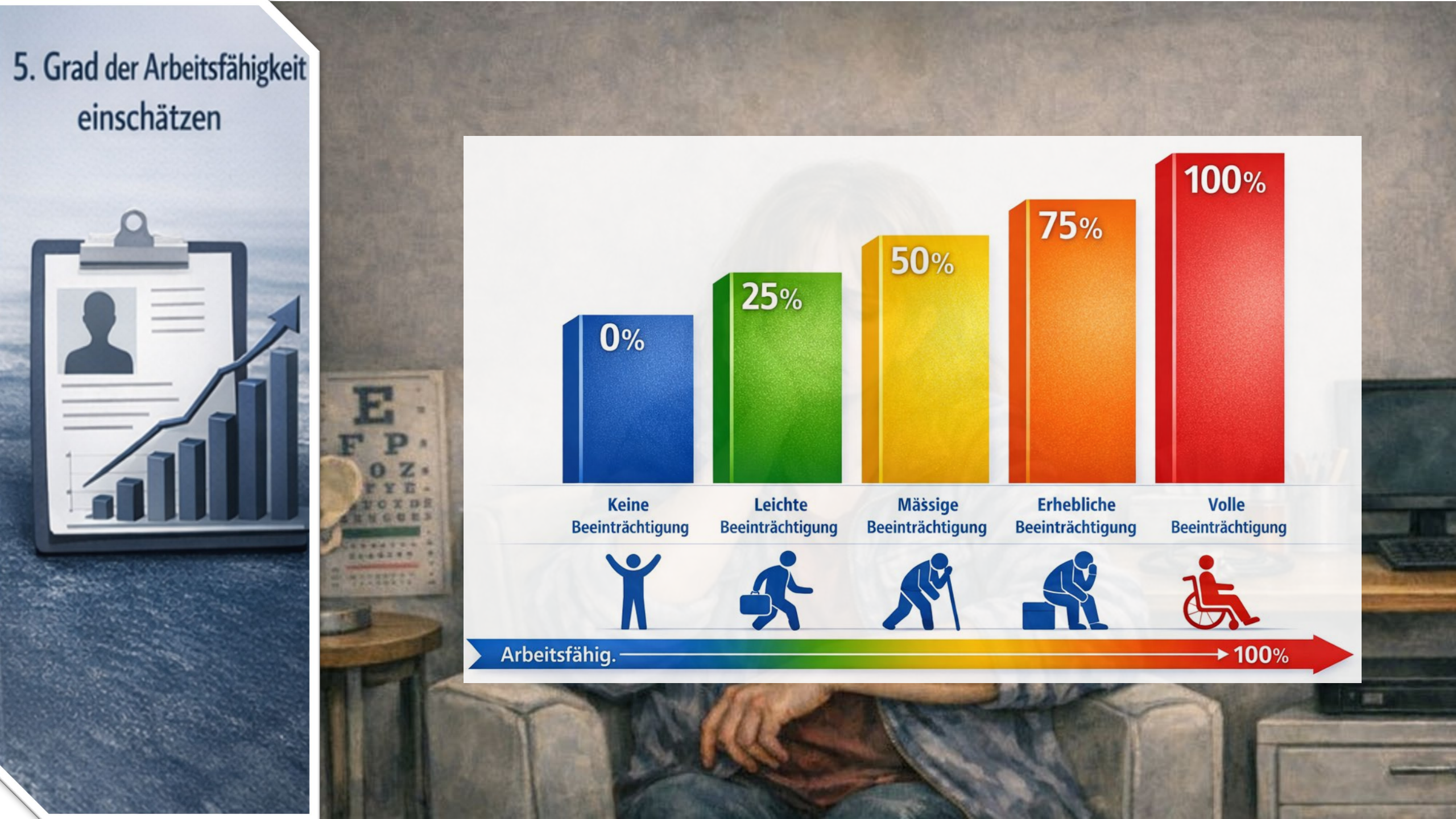
Fähigkeit	Tätigkeiten	Rating	Befunde	Kontextfaktoren
Anpassung an Regeln und Routinen	Einhaltung der Arbeitszeiten gemäss Schichtplan. Einhaltung der Sicherheits- und Qualitätsrichtlinien		Vermindertes Interesse, Schlafstörungen	Konflikt mit Vorgesetzten. Konflikt mit ältestem Sohn.
Planung und Strukturierung von Aufgaben	sämtliche Aufgaben wie zugeteilt selbständig nacheinander abarbeiten.		Vermindertes Interesse	-
Flexibilität und Umstellungsfähigkeit	Bei Engpässen an anderen Stationen einspringen. Einarbeitung an neuen Stationen/Maschinen. Änderungen/Optimierungen im Prozess umsetzen.		Vermindertes Interesse	Konflikt mit Vorgesetzten
Kompetenz- und Wissensanwendung	Überwachung von Maschinen. Mitarbeit im laufenden Produktionsprozess je nach Zuteilung und Einweisung. Störungen und Unregelmässigkeiten melden an Produktionsfachpersonal. Bedienung der Formpresse: Röhling ggf. reinigen, in der Mitte des Untergestells platzieren (Bestücken), Pressen, sowie Entnahme und Überprüfung der Produkte nach Instruktion. Maschinenreinigungen. Qualitätsnach Instruktion. Qualitätskontrollen.		Vermindertes Interesse	Konflikt mit Vorgesetzten
Entscheidungs- und Urteilsfähigkeit	Fehler/Unregelmässigkeiten in der Serie sowie Störungen an Maschinen zeitnah erkennen und adäquat darauf reagieren. Aktivierung des Not-Aus-Schalters, kleine Störungen nach Möglichkeit selbst beheben oder dem zuständigen Fachpersonal melden. Materialien und Materialmangel erkennen.		-	-
Proaktivität und Spontanaktivitäten	-	-	-	-
Widerstands- und Durchhaltefähigkeit	Sämtliche Aufgaben, langes Stehen auf Betonboden.		Vermindertes Interesse	Konflikt mit Vorgesetzten. Konflikt mit ältestem Sohn. Plant in einem Jahr definitive Rückkehr ins Heimatland.
Selbstbehauptungsfähigkeit	Adäquater Umgang mit Beanstandungen/Reklamationen.		-	-
Konversation und Kontaktfähigkeit zu Dritten	Teamkontakt, teilweise Zusammenarbeit. Sich durch Einrichter, Produktionsfachpersonal oder langjährige versierte Mitarbeiter einweisen lassen.		Vermindertes Interesse	Konflikt mit Vorgesetzten. Konflikt mit ältestem Sohn.
Gruppenfähigkeit	Teamsitzungen, Team-Briefing.		Vermindertes Interesse	Konflikt mit Vorgesetzten.
Fähigkeit zu engen dyadischen Beziehungen	-	-	-	-
Selbstpflege und Selbstversorgung	-	-	-	-
Mobilität und Verkehrsfähigkeit	Anreise mit dem eigenen Auto oder ÖV und Fahrrad (Industriegebiet/Schichtarbeit).		-	Möchte Arbeitsplatz in der Nähe.



Fähigkeitsbereiche im Mini-ICF-APP Rating

Fähigkeit	Tätigkeiten	Rating	Befunde	Kontextfaktoren
Anpassung an Regeln und Routinen	Einhaltung der Arbeitszeiten gemäss Schichtplan. Einhaltung der Sicherheits- und Qualitätsrichtlinien		Vermindertes Interesse, Schlafstörungen	Konflikt mit Vorgesetzten. Konflikt mit ältestem Sohn.
Planung und Strukturierung von Aufgaben	sämlliche Aufgaben wie zugeteilt selbständig nacheinander abarbeiten.		Vermindertes Interesse	-
Flexibilität und Umstellungsfähigkeit	Bei Engpässen an anderen Stationen einspringen. Einarbeitung an neuen Stationen/Maschinen. Änderungen/Optimierungen im Prozess umsetzen.		Vermindertes Interesse	Konflikt mit Vorgesetzten
Kompetenz- und Wissensanwendung	Überwachung von Maschinen. Mitarbeit im laufenden Produktionsprozess je nach Zuteilung und Einweisung. Störungen und Unregelmässigkeiten melden an Produktionsfachpersonal. Bedienung der Formpresse: Röhling ggf. reinigen, in der Mitte des Untergestells platzieren (Bestücken), Pressen, sowie Entnahme und Überprüfung der Produkte nach Instruktion. Maschinenreinigungen. Qualitätsnach Instruktion. Qualitätskontrollen.		Vermindertes Interesse	Konflikt mit Vorgesetzten
Entscheidungs- und Urteilsfähigkeit	Fehler/Unregelmässigkeiten in der Serie sowie Störungen an Maschinen zeitnah erkennen und adäquat darauf reagieren. Aktivierung des Not-Aus-Schalters, kleine Störungen nach Möglichkeit selbst beheben oder dem zuständigen Fachpersonal melden. Materialien und Materialmangel erkennen.		-	-
Proaktivität und Spontanaktivitäten	-	-	-	-
Widerstands- und Durchhaltefähigkeit	Sämtliche Aufgaben, langes Stehen auf Betonboden.		Vermindertes Interesse	Konflikt mit Vorgesetzten. Konflikt mit ältestem Sohn. Plant in einem Jahr definitive Rückkehr ins Heimatland.
Selbstbehauptungsfähigkeit	Adäquater Umgang mit Beanstandungen/Reklamationen.		-	-
Konversation und Kontaktfähigkeit zu Dritten	Teamkontakt, teilweise Zusammenarbeit. Sich durch Einrichter, Produktionsfachpersonal oder langjährige versierte Mitarbeiter einweisen lassen.		Vermindertes Interesse	Konflikt mit Vorgesetzten. Konflikt mit ältestem Sohn.
Gruppenfähigkeit	Teamsitzungen, Team-Briefing.		Vermindertes Interesse	Konflikt mit Vorgesetzten.
Fähigkeit zu engen dyadischen Beziehungen	-	-	-	-
Selbstpflege und Selbstversorgung	-	-	-	-
Mobilität und Verkehrsfähigkeit	Anreise mit dem eigenen Auto oder ÖV und Fahrrad (Industriegebiet/Schichtarbeit).		-	Möchte Arbeitsplatz in der Nähe.

5. Grad der Arbeitsfähigkeit einschätzen



Die 5 Schritte zur Einschätzung der Arbeitsfähigkeit bei posttraumatischen Symptomen

PD Dr. med. Christoph Müller-Pfeiffer

1. Leistung erheben



2. Befunde erheben



3. Kontextfaktoren erheben



4. Leistungsfähigkeit einschätzen



5. Grad der Arbeitsfähigkeit einschätzen



Salomo Thinking Systems